

ПОГОДЖЕНО
Голова профкомітету працівників
коледжу Н.А.Островська
„ 18 ” 02 2025 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор Кременецького медичного
фахового коледжу імені Арсена
Річинського
к.м.н. П.С.Мазур
„ 18 ” 02 2025 р.



ПОРЯДОК

надання надбавок і доплат, матеріальної допомоги та премій працівникам Кременецького медичного фахового коледжу імені Арсена Річинського

Порядок розроблений відповідно постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 р. № 1298 із змінами і доповненнями, наказу міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» із внесеними змінами згідно наказу від 25.10.2005 р. № 614 та наказу № 352 від 14.05.2012 р. «Про затвердження Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства охорони здоров'я України – Подяку міністерства охорони здоров'я України та Почесну грамоту Міністерства охорони здоров'я України» із внесеними змінами.

Надбавки працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної сітки) встановлюються:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи(на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Доплати працівникам встановлюються:

- а) у розмірі 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати):
- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
 - за суміщення професій (посад);
 - за розширення зони обслуговування.

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ої години ранку.

в) за науковий ступінь:

кандидата наук – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)
г) в розмірі 10 відсотків працівникам, які використовують в роботі дезінфікуючі засоби, а також тим, хто зайнятий прибиранням туалетів.

Водіям транспортних засобів встановлюються надбавки за класність: водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки, доплата за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

Директор має право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Премії надаються за особистий внесок кожного працівника в результати роботи, розвиток матеріальної бази, досягнення в навчально-виховній роботі, активну участь в громадському житті коледжу за рахунок економії фонду заробітної плати.

Нагородження Почесною грамотою Міністерства охорони здоров'я України працівникам, виплачується премія (одноразова винагорода) у розмірі п'яти посадових окладів в межах коштів, передбачених у кошторисі на оплату праці.

Преміювання, надбавки, доплати, матеріальні допомоги проводяться на основі відповідних наказів затверджених директором.

Преміювання директора, установлення йому надбавок і доплат, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням департаменту охорони здоров'я Тернопільської ОДА в межах наявних коштів на оплату праці.

Головний бухгалтер



О.В. Виштикалюк